

## ПРИЛОЖЕНИЕ Г

### Информация о результатах опроса работодателей об удовлетворенности качеством подготовки выпускников

Опрос работодателей проводился с помощью анкетирования с целью оценки степени удовлетворенности качеством подготовки студентов колледжа. Анкетирование было направлено на получение обратной связи от работодателей по ряду аспектов, включая профессиональную подготовку студентов, их способность взаимодействия в коллективе, а также их готовность к работе и саморазвитию.

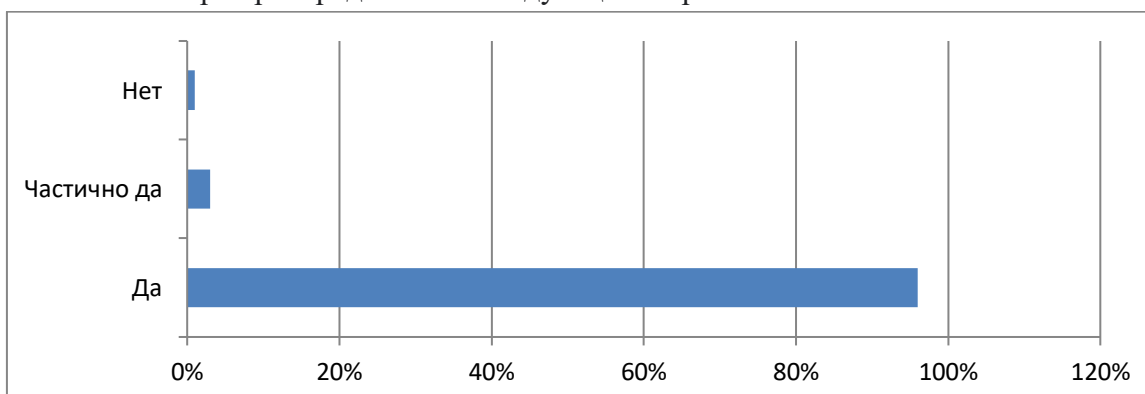
Полученные ответы позволяют колледжу лучше соответствовать ожиданиям работодателей и улучшать качество образовательной программы с целью подготовки более конкурентоспособных выпускников.

В опросе приняли участия 6 организаций:

1. АО «Спасскцемент»
2. Филиал «Спасский» КГУП «Примтеплоэнерго»
3. АО «Примавтодор» филиал «Спасский»
4. ООО «СЛПК Групп»
5. Спасский филиал Краевого государственного автономного учреждения социального обслуживания «Приморский центр социального обслуживания населения»
6. Федеральное казенное учреждение ФКУ ИК-33 Главного управления Федеральной службы исполнения наказаний по Приморскому краю

#### Вопрос 1. Является ли уровень профессиональной подготовки студентов достаточным для выполнения поставленных задач?

Ответы на вопрос распределились следующим образом:



Да—96 %

Частично да—3%

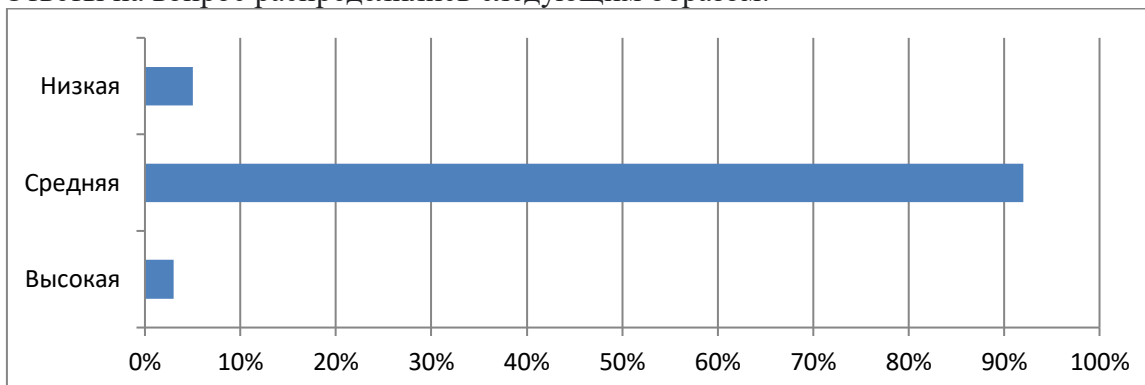
Нет—1%

96 % работодателей считают уровень профессиональной подготовки студентов колледжа достаточным для выполнения поставленных задач. Это свидетельствует о том, что

большинство работодателей оценивают подготовку выпускников как удовлетворительную и считают их готовыми к эффективному выполнению рабочих задач.

## **Вопрос 2. Как Вы оцениваете способность студентов налаживать контакты в коллективе?**

Ответы на вопрос распределились следующим образом:

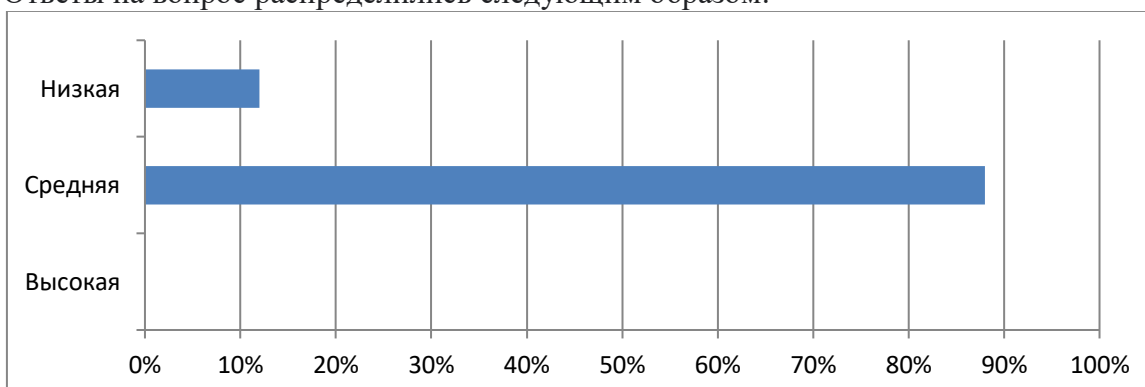


Высокая-3%  
Средняя – 92%  
Низкая– 5%

92 % из общего числа работодателей оценивают способность студентов колледжа налаживать контакты в коллективе как «средний уровень». Это свидетельствует о том, что студенты обладают умеренными навыками в установлении социальных связей и работе в команде.

## **Вопрос 3. Как Вы оцениваете уровень культуры общения студентов?**

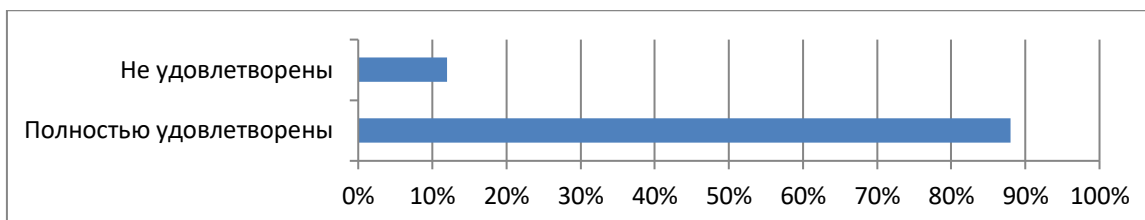
Ответы на вопрос распределились следующим образом:



Высокая – 0%  
Средняя – 88 %  
Низкая– 12%

## **Вопрос 4. Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников колледжа?**

Ответы на вопрос распределились следующим образом:

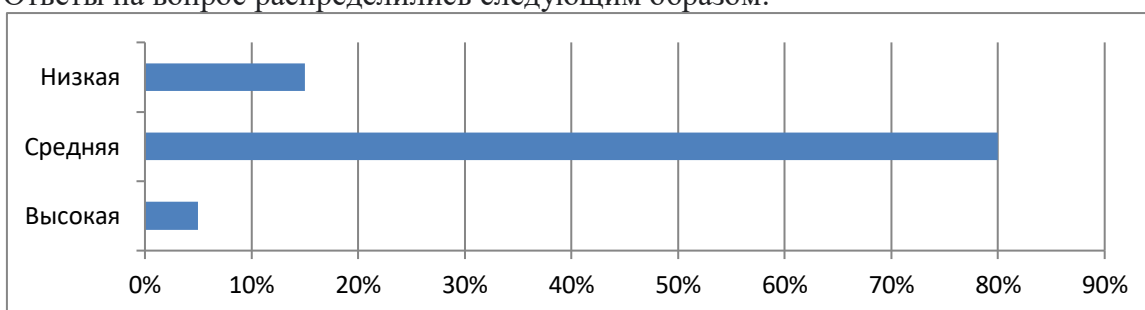


Полностью удовлетворены – 88%  
 Не удовлетворены – 12%

Удовлетворенность дисциплиной и исполнительностью выпускников отметили 88% опрошенных работодателей. Все работодатели отметили важность дисциплины и исполнительность выпускников

**Вопрос 5. Как Вы оцениваете способность студентов к быстрой адаптации во время прохождения практики?**

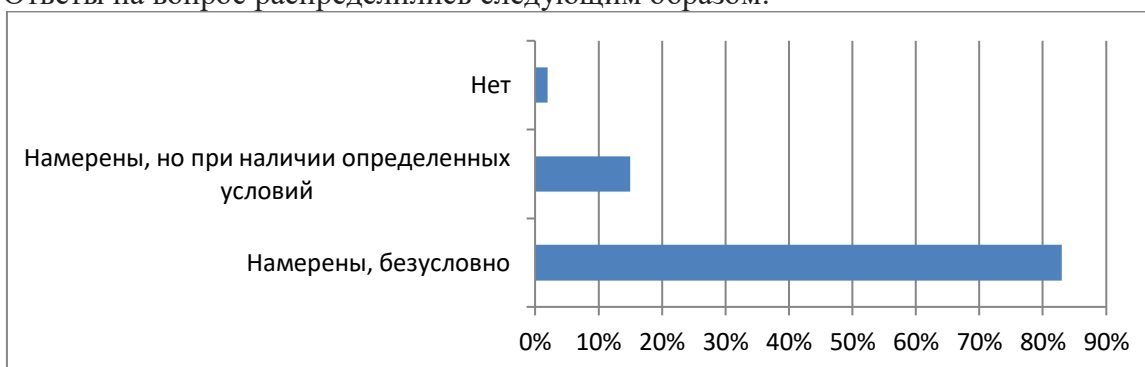
Ответы на вопрос распределились следующим образом:



Высокая – 5%  
 Средняя – 80 %  
 Низкая – 15%

**Вопрос 6. Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?**

Ответы на вопрос распределились следующим образом:

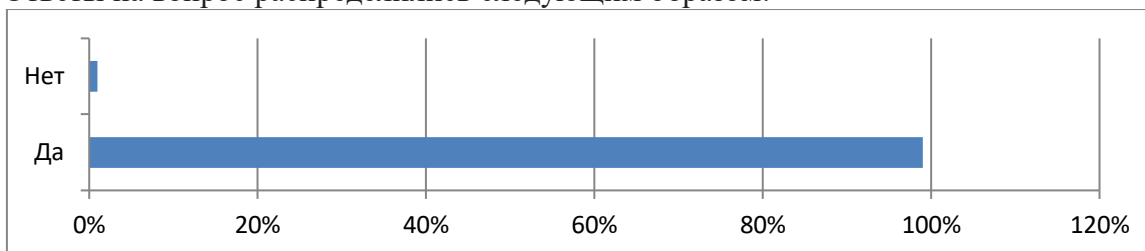


Намерены, безусловно – 83%  
 Намерены, но при наличии определённых условий – 15%  
 Нет – 2%

83 % работодателей готовы принять студентов колледжа на работу в настоящее время, так как у них есть вакансии, и они видят потенциал в студентах, которые прошли практику.

### Вопрос 7. Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничать с нашим колледжем?

Ответы на вопрос распределились следующим образом:



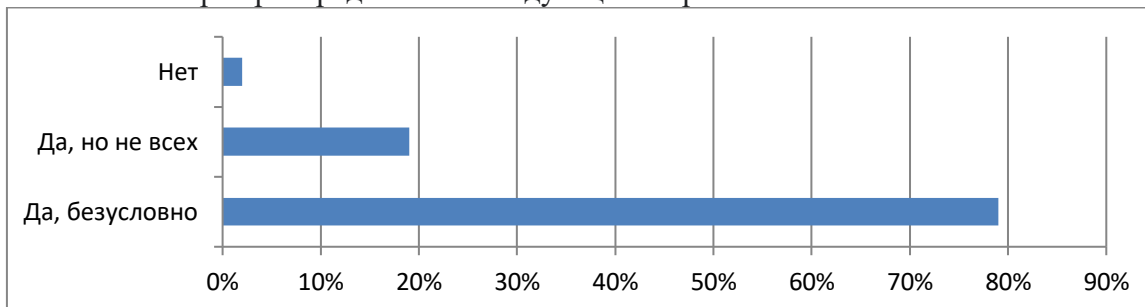
Да – 99%

Нет – 1%

99% работодателей готовы сотрудничать с колледжем.

### Вопрос 6. Намерены ли Вы рекламировать наших выпускников другим работодателям?

Ответы на вопрос распределились следующим образом:



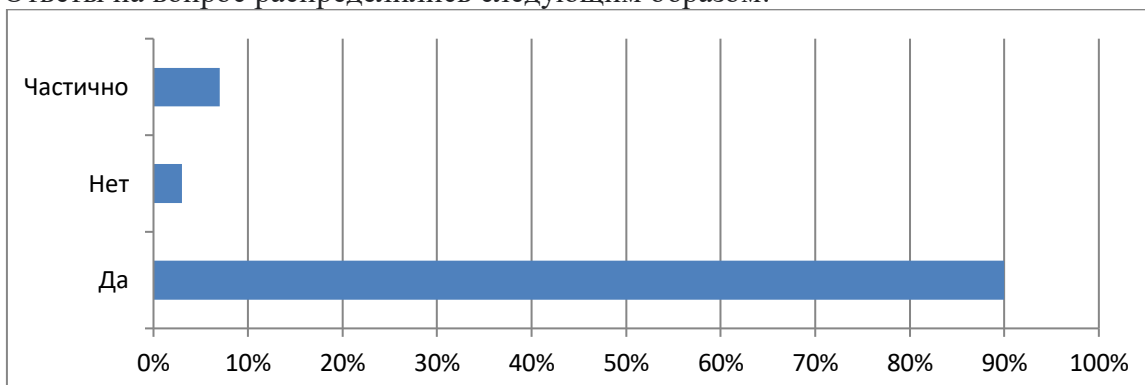
Да, безусловно – 79%

Да, но не всех – 19%

Нет -2%

### Вопрос 8. Участвуете ли вы в работе по актуализации программ практик колледжа

Ответы на вопрос распределились следующим образом:



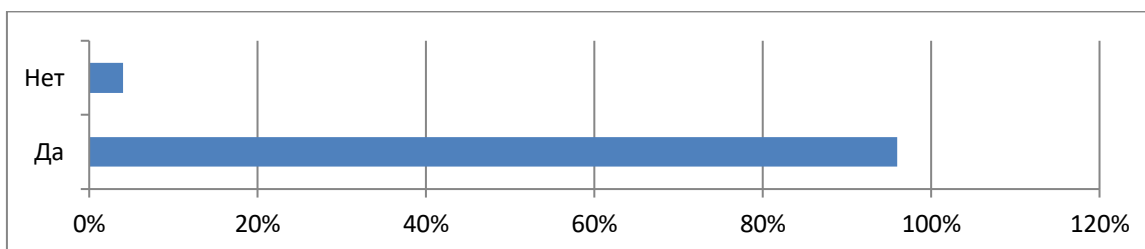
Да – 90%

Нет – 3%

Частично – 7%

**Вопрос 9. Соответствует ли программа практик современным методам работы на предприятии.**

Ответы на вопрос распределились следующим образом:

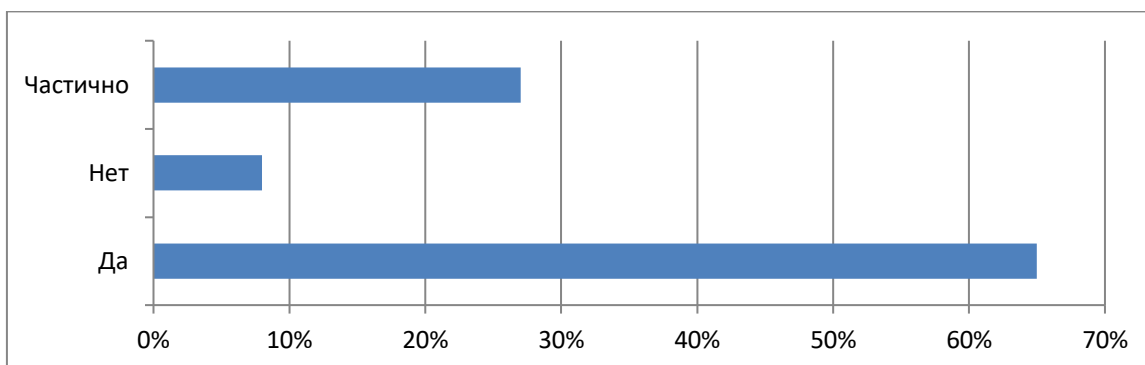


Да – 96 %

Нет – 4%

**Вопрос 10. Заполняется ли ежедневно дневник практики студентами, с отчетом о проделанной работе**

Ответы на вопрос распределились следующим образом:



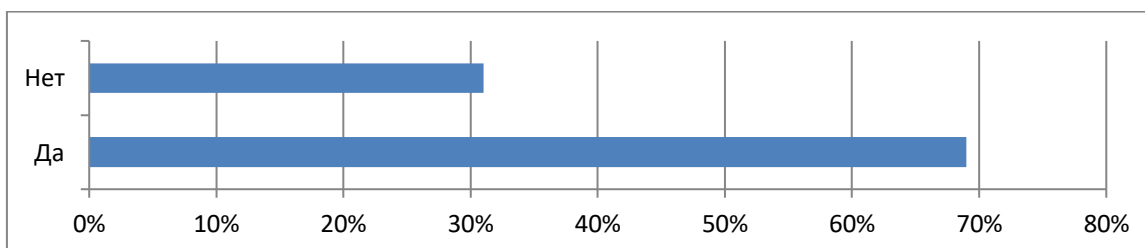
Да - 65 %

Нет - 8%

Частично – 27%

**Вопрос 11. Удовлетворены ли вы вовлеченностью руководителей практики от колледжа в процесс прохождения практической подготовки обучающихся**

Ответы на вопрос распределились следующим образом:

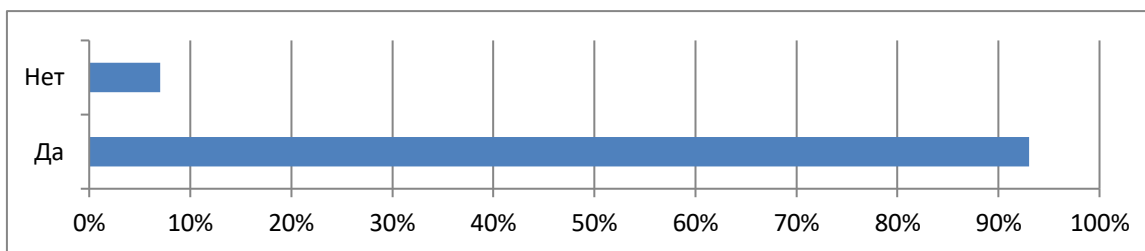


Да - 69 %

Нет - 31%

**Вопрос 12. Проявляют ли студенты интерес к будущей специальности во время прохождения производственной практики?**

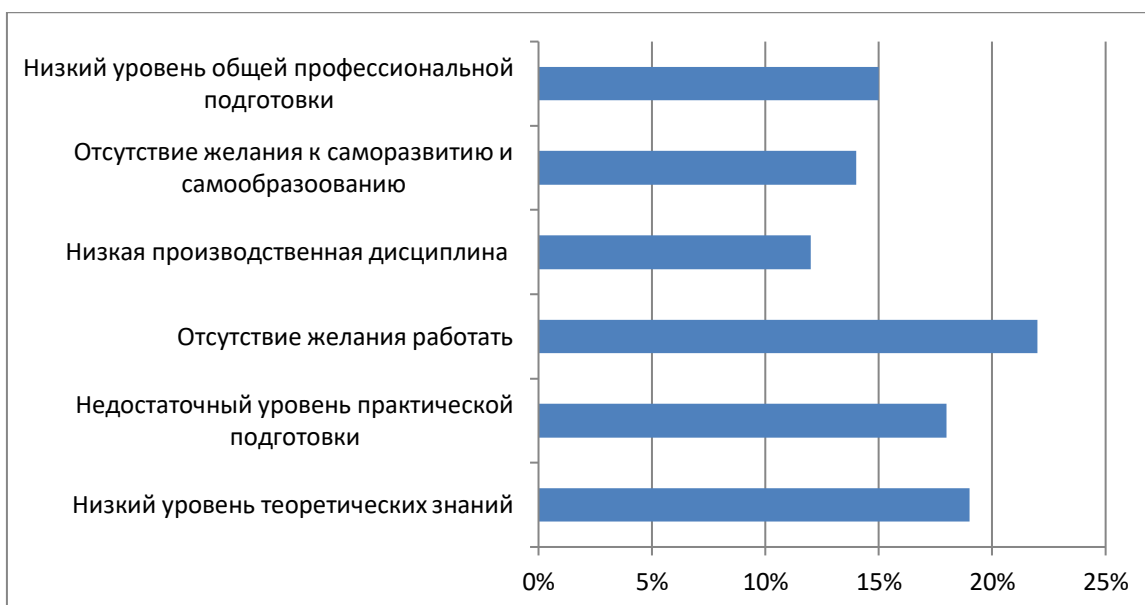
Ответы на вопрос распределились следующим образом:



Да - 93 %  
Нет - 7%

**Вопрос 13. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников нашего колледжа**

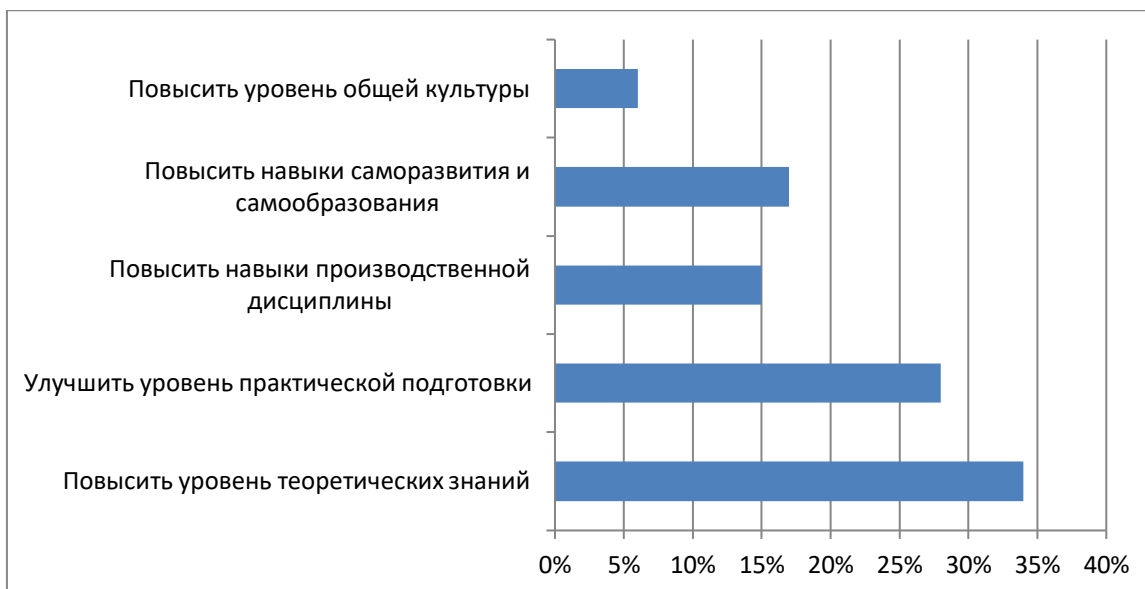
Ответы на вопрос распределились следующим образом:



Низкий уровень теоретических знаний -19%  
Недостаточный уровень практической подготовки – 18%  
Отсутствие желания работать – 22%  
Низкая производственная дисциплина – 12%  
Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию – 14%  
Низкий уровень общей профессиональной подготовки -15%

**Вопрос 14. Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников КГБПОУ «Спасский индустриально-экономический колледж»?**

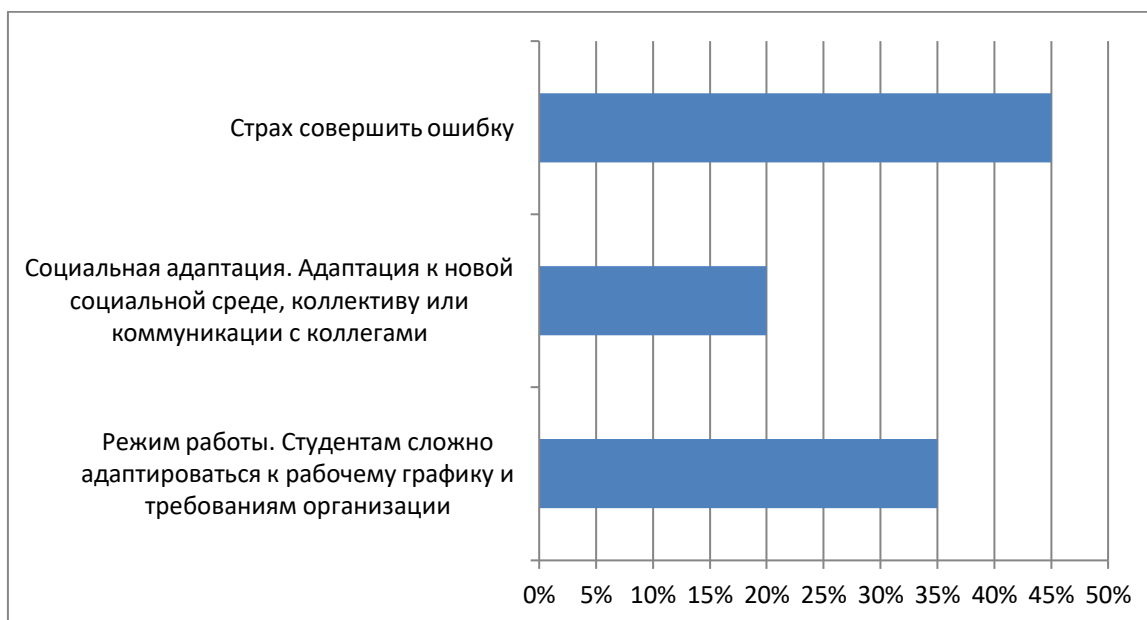
Ответы на вопрос распределились следующим образом:



Повысить уровень теоретических знаний -34%  
 Улучшить уровень практической подготовки -28%  
 Повысить навыки производственной дисциплины – 15%  
 Повысить навыки саморазвития и самообразования – 17%  
 Повысить уровень общей культуры -6%

**Вопрос 15. Что вызывает трудности у студентов во время прохождения практики?**

Ответы на вопрос распределились следующим образом:



- Режим работы. Студентам сложно адаптироваться к рабочему графику и требованиям организации- 35%
- Социальная адаптация. Адаптация к новой социальной среде, коллективу или коммуникации с коллегами- 20%
- Страх совершить ошибку-45 %

Результаты опроса по удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников КГБПОУ «Спасский индустриально-экономический колледж» позволили сделать следующие выводы.

1. Работодатели принимают участие в реализации образовательных программ в колледже.

2. Большинство работодателей трудоустраивает выпускников колледжа.

Однако анализ анкет показал, что все еще существует проблема нехватки квалифицированных рабочих кадров.

3. В целом работодатели удовлетворены подготовкой выпускников колледжа.

4. Все работодатели взаимодействуют с Колледжем по различным направлениям, что свидетельствует о наличии устойчивых связей между работодателями и Колледжем.